

## 備北交通で実施している教育・研修・訓練

名 称	主な内容	対象者	頻度
乗務員月次教育	個別教育(年間計画の10項目)	全運転者	1回/月
乗務員個別面談	個別面談(テーマに添って)	全運転者	2回/年
事故惹起者教育	カウンセリング付き適性診断(NASVA) 座学(事故の検証・運転者マニュアル) 交通KYT・ヒヤリハット事例 添乗指導	有責事故惹起者 (軽微な事故は除く)	有責事故発生の 都度
初任運転者教育	適性診断(NASVA)・SAS検査 座学(バス運転者マニュアル) 技能訓練(夜間含む)	新入社員	入社時約1ヶ月
高速運転者選任時研修	座学(高速運転者マニュアル) 技能訓練(高速走行・非常措置)	高速バス運転者 選任時	随時
貸切運転者選任時研修	座学(貸切運転者マニュアル) 技能訓練(指定コース走行)	貸切バス運転者 選任時	随時
事故防止研修会	所轄警察署交通課長を講師に事故防止講演 社内勉強会	全社員	各営業所1回/年
運行管理者研修	社外講師(NASVA等)による座学	運行管理者	2回/年
接遇研修	社外講師による座学	新入社員・窓口担当	1~2回/年
社外研修(バス協会)	安全運転中央研修所クレフィール湖東	運転者から選出	1回/年
社外研修(広島電鉄)	省燃費講習会	運転者から選出	2回/年
災害・事故想定訓練	避難誘導・連絡体制・負傷者救護・救命措置	全社員	1回/年

## 備北交通で実施している安全に関する会議

名 称	主な内容	対象者	頻度
営業部門定例ミーティング	連絡関係・進捗状況確認	営業部門課長以上	1回/週
運送部門定例会議	毎月の報告・連絡関係 安全に関する議論	運送部門係長 (所長)以上	2回/月
管理者定例会議	毎月の報告・連絡関係 安全に関する議論	課長以上	1回/月
安全管理会議	事案の検証・評価・再発防止対策 安全に関する議論	次長以上	1回/月
マネジメントレビュー会議	マネジメント取組結果報告・総括 マネジメント目標の決定	次長以上及び所長	1回/年